

ZARZĄDZENIE Nr 33/2021
REKTORA AKADEMII MUZYCZNEJ
im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie
z dnia 30 września 2021 r.

w sprawie okresowej oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych
w Akademii Muzycznej im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie
za okres od ostatniej oceny do dnia 30 września 2021 r.

Działając na podstawie art. 128 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Okresowej ocenie na zasadach opisanych w art. 128 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanej dalej ustawą, podlegają wszyscy nauczyciele akademicki, za wyjątkiem zatrudnionych po raz pierwszy od dnia 1 października 2021 r.
2. Okresową ocenę obejmującą okres od dnia zatrudnienia lub od dnia przeprowadzenia ostatniej oceny nauczycieli akademickich, tj. odpowiednio od 1 marca 2013 r. lub 1 stycznia 2015 r. do dnia 30 września 2021 r. przeprowadza się w oparciu dotychczasowe kryteria i zasady określone w rozdziale 2.5 Okresowa ocena nauczycieli akademickich Statutu Akademii Muzycznej w Krakowie, którego tekst jednolity stanowi załącznik do uchwały Senatu Nr 22/2017 z dnia 26 października 2017 r., z zastrzeżeniem, iż w przypadku rozbieżności obowiązują przepisy niniejszego zarządzenia.
3. Okresową ocenę nauczyciela zatrudnionego na stanowisku badawczo-dydaktycznym przeprowadza się z wykorzystaniem Karty okresowej oceny nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku badawczo-dydaktycznym, której wzór stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
4. Okresową ocenę nauczyciela zatrudnionego na stanowisku dydaktycznym przeprowadza się z wykorzystaniem Karty okresowej oceny nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku dydaktycznym, której wzór stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Szczegółowy harmonogram przeprowadzenia okresowej oceny, o której mowa w §1 niniejszego zarządzenia jest następujący:

1. Dział Spraw Osobowych w terminie do dnia 7 października 2021 r.:
 - a) doręczy właściwą kartę oceny nauczyciela akademickiego na służbowy adres mailowy pracownika;
 - b) przekazał do Działu Nauczania listę nauczycieli podlegających okresowej ocenie.
2. Wypełnioną kartę, o której mowa w ust. 1, nauczyciel akademicki zobowiązany jest złożyć w Dziale Nauczania w nieprzekraczalnym terminie do dnia 22 października 2021 r.
3. Bezpośredni przełożony ocenianego nauczyciela akademickiego (kierownik katedry lub Ogólnouczelnianego Zespołu Dydaktycznego) zobowiązany jest doręczyć przewodniczącemu senackiej komisji ds. oceny nauczycieli akademickich za pośrednictwem Działu Nauczania kartę oceny wraz z proponowaną liczbą punktów oraz krótką opinią na temat prowadzonych zajęć w nieprzekraczalnym terminie do dnia 5 listopada 2021 r.
4. Senacka komisja ds. oceny nauczycieli akademickich dokona oceny oraz dostarczy do Działu Nauczania wypełnioną kartę oceny w terminie do dnia 26 listopada 2021 r.
5. Nauczyciel akademicki jest zobowiązany do zapoznania się z treścią oceny w terminie do dnia 15 grudnia 2021 r. Niezapoznanie się z oceną w tym terminie jest równoznaczne z jej przyjęciem do wiadomości. W przypadku odmowy złożenia podpisu przez ocenianego pracownika, zamieszcza się stosowną adnotację.

6. Od wyniku oceny okresowej przysługuje odwołanie do rektora w terminie 14 dni od zapoznania się z treścią oceny. Projekt odpowiedzi w sprawie odwołania przygotowuje senacka ds. oceny okresowej nauczycieli akademickich.
7. Senacka komisja po zakończeniu prac przedstawi senatowi wyniki dokonanej okresowej oceny nauczycieli akademickich.
8. Dział Nauczania koordynuje proces oceny nauczycieli akademickich, a po zakończeniu oceny przekazuje kompletne karty oceny do Działu Spraw Osobowych.
9. Czynności określone w niniejszym paragrafie mogą być dokonane poprzez elektroniczną pocztę służbową pracowników.

§ 3

1. Ocena nauczyciela akademickiego uwzględnia obligatoryjnie ocenę dokonywaną przez studentów i doktorantów w zakresie wypełniania przez nauczyciela obowiązków związanych z kształceniem.
2. Ocena dokonywana przez studentów i doktorantów przeprowadzana jest na podstawie ankiety, której wzór określił rektor odrębnym zarządzeniem. Ankieta udostępniana jest studentom w elektronicznym systemie obsługi studentów działającym w Akademii.

§ 4

1. W przypadku jeżeli podczas okresu oceny nastąpiło przejście do innej grupy/zmiana grupy pracowników, ocena dokonywana jest zgodnie z wymaganiami, które obowiązują w nowej grupie.
2. Postępowanie dotyczące oceny nauczycieli akademickich przeprowadza się zawsze z zachowaniem zasady poufności i ochrony danych osobowych.
3. W przypadku nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.
4. Odpowiedzialność za wiarygodność i rzetelność informacji przygotowanych dla potrzeb okresowej oceny ponosi oceniany nauczyciel akademicki.
5. W przypadku niezłożenia przez nauczyciela właściwej karty oceny ocena przeprowadzana jest na podstawie oceny bezpośredniego przełożonego oraz oceny dokonywanej przez studentów i doktorantów w zakresie wypełniania obowiązków związanych z kształceniem przez tego nauczyciela akademickiego.

§ 5

1. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2021 r.
2. Treść niniejszego zarządzenia została opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej Akademii Muzycznej im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie w zakładce Prawo uczelniane/Zarządzenia/2021.

Rektor

prof. dr hab. Wojciech Widłak

**KARTA OCENY NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO
ZA OKRES od 1.03.2013/1.01.2015 r.* do 30.09.2021 r.**

PRACOWNICY BADAWCZO-DYDAKTYCZNI

tytuł/stopień, imię i nazwisko, stanowisko, Wydział, Katedra/Zakład/Zespół

A. Działalność dydaktyczna w Akademii Muzycznej w Krakowie (wyszczególnienie prowadzonych zajęć, w tym: forma, liczba godzin, osiągnięcia studentów/nagrody, stypendia).

Krótką opinią bezpośredniego przełożonego (kierownika Katedry/Zakładu/Zespołu) nt. prowadzonych zajęć:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

liczba punktów (0-6):

B. Działalność artystyczna i badawcza oraz dydaktyczna poza uczelnią

(nie dot. zajęć prowadzonych w innych uczelniach bądź szkołach)

1. Koncerty o randze międzynarodowej w charakterze dyrygenta, solisty, kameralisty, członka zespołu, kompozytora, autora utworu / publikowane nagrania płytowe/autorstwo monografii, autorstwo rozdziału w monografii, autorstwo lub współautorstwo wszelkich tekstów naukowych / członkostwo w międzynarodowych zespołach badawczych/dorobek kompozytorski publikowany/uczestnictwo w jury konkursów międzynarodowych/prowadzenie kursów mistrzowskich za granicą/wystąpienia w ramach międzynarodowych kongresów, konferencji i sympozjów w kraju i za granicą

2. Pozostałe koncerty w charakterze dyrygenta, solisty, kameralisty, członka zespołu, kompozytora, autora utworu/inne publikowane nagrania/inne publikacje/członkostwo w krajowych zespołach badawczych/dorobek kompozytorski niepublikowany /uczestnictwo w jury konkursów krajowych/ prowadzenie kursów mistrzowskich w kraju/wystąpienia w ramach krajowych konferencji i sympozjów/realizacja grantów badawczych/działalność na rzecz szkolnictwa niższych stopni

3. Współpraca naukowa i artystyczna z innymi uczelniami lub wydziałami innych uczelni, a także pozauczelnianymi ośrodkami krajowymi i zagranicznymi.

(liczba punktów: (0-5; maksymalna liczba punktów jest możliwa do uzyskania jedynie w wypadku spełnienia kryteriów pkt. 1 i 2):

.....

Ewentualne krótkie uzasadnienie przyznanej liczby punktów:

.....

.....

.....

C. Działalność organizacyjna (pełnione funkcje, uczestnictwo w senackich lub wydziałowych komisjach i zespołach /nie dot. komisji egzaminacyjnych i rekrutacyjnych/, członkostwo i pełnione funkcje w stowarzyszeniach, organizacja konferencji, projektów naukowych, wydarzeń artystycznych i inne)

liczba punktów (0-4):

Ewentualne krótkie uzasadnienie przyznanej liczby punktów:

.....

.....

.....

D. Inne (awanse naukowo-artystyczne, kształcenie kadry/promotorstwo, recenzowanie w postępowaniach przewodowych, członkostwo w komisjach doktorskich i habilitacyjnych/, nagrody, wyróżnienia, odznaczenia i inne)

(liczba punktów: 0-5; maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania w wypadku spełnienia kryteriów dot. kształcenia kadry):

.....

Ewentualne krótkie uzasadnienie przyznanej liczby punktów:

.....

.....

.....

Oświadczam, iż powyższe dane zostały przedstawione zgodnie ze stanem faktycznym.

.....
(podpis ocenianego)

.....
(łącznie liczba punktów)

.....
(podpis bezpośredniego przełożonego)

Ocena:

wyróżniająca – 18 – 20 pktów

bardzo dobra – 15 – 17 pktów

dobra – 10 – 14 pktów

dostateczna – 7 – 9 pktów

negatywna – 0 – 6 pktów

.....
(ocena)

.....
(data, podpis przewodniczącego komisji)

.....

Zapoznałem się z oceną.

.....
(data, podpis ocenianego nauczyciela akademickiego)

*ocena obejmuje okres od dnia przeprowadzenia ostatniej oceny do dnia 31 grudnia 2019 r.

**KARTA OCENY NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO
ZA OKRES od 1.03.2013/1.01.2015 r.* do 30.09.2021 r.
PRACOWNICY DYDAKTYCZNI**

.....
tytuł/stopień, imię i nazwisko, stanowisko, Wydział, Katedra/Zakład / Zespół

A. Działalność dydaktyczna w Uczelni (wyszczególnienie prowadzonych zajęć, w tym: forma, liczba godzin, osiągnięcia studentów/nagrody, stypendia/).

Krótką opinią bezpośredniego przełożonego (kierownika Katedry/Zakładu/Zespołu) nt. prowadzonych zajęć:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

liczba punktów (0-10):

B. Działalność organizacyjna (pełnione funkcje, uczestnictwo w senackich lub wydziałowych komisjach i zespołach/nie dotyczy komisji egzaminacyjnych i rekrutacyjnych/, członkostwo i pełnione funkcje w stowarzyszeniach, organizacja konferencji i projektów naukowych, artystycznych i inne)

liczba punktów (0-4):

Ew. krótkie uzasadnienie przyznanej liczby punktów:

.....

.....

.....

C. Inne (działalność artystyczna i naukowa, działalność na rzecz szkolnictwa niższych stopni, awanse naukowe i artystyczne, nagrody, wyróżnienia, odznaczenia i inne)

liczba punktów (0-6):

Ewentualne krótkie uzasadnienie przyznanej liczby punktów:

.....

.....

.....

Oświadczam, iż powyższe dane zostały przedstawione zgodnie ze stanem faktycznym.

.....
(podpis ocenianego)

.....
(łącznie liczba punktów)

.....
(podpis bezpośredniego przełożonego)

Ocena:

wyróżniająca – 18 – 20 pktów

bardzo dobra – 15 – 17 pktów

dobra – 10 – 14 pktów

dostateczna – 7 – 9 pktów

negatywna – 0 – 6 pktów

.....
(ocena)

.....
(data, podpis przewodniczącego komisji)

.....

Zapoznałem się z oceną.

.....
(data, podpis ocenianego nauczyciela akademickiego)

*ocena obejmuje okres od dnia przeprowadzenia ostatniej oceny do dnia 30 września 2021 r.

