

KOMUNIKAT Nr 4/2021
KANCLERZA AKADEMII MUZYCZNEJ
im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie
z dnia 24 marca 2021 r.

w sprawie pracowniczych planów kapitałowych
dla pracowników i zleceniobiorców
Akademii Muzycznej im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie

Działając na podstawie § 23 ust. 1 pkt 7 lit. b Regulaminu organizacyjnego Akademii Muzycznej im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie wprowadzonego Zarządzeniem Rektora Nr 17/2019 z dnia 30 września 2019 r. oraz ustawy o pracowniczych planach kapitałowych z dnia 4 października 2018 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 1342, z późn. zm.) informuję, co następuje:

§ 1

Realizując obowiązek wynikający z ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1342, z późn. zm.) Zespół ds. wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) w AMKP wraz z reprezentacją związków zawodowych NSZZ Solidarność, podjął decyzję o wyborze instytucji finansowej, tj. PKO Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., z którą została zawarta umowa o zarządzanie Pracowniczego Planu Kapitałowego (PPK) dla pracowników i zleceniobiorców AMKP.

Pracownicze Plany Kapitałowe to dobrowolny, prywatny system długoterminowego oszczędzania, dostępny dla wszystkich osób zatrudnionych podlegających obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu. Jest on tworzony nie tylko przez samego pracownika, lecz wspólnie – przy jednoczesnym udziale pracodawcy oraz Państwa. PPK zapewnia możliwość swobodnego dysponowania zgromadzonymi środkami:

- 1) w dowolnym momencie istnieje możliwość rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK,
- 2) w każdym momencie istnieje możliwość ponownego przystąpienia do PPK,
- 3) zgromadzone środki należą do pracownika i są dziedziczone,
- 4) zgromadzonym kapitałem (na indywidualnych kontach pracownika) zarządza instytucja finansowa spełniająca rygorystyczne kryteria, nadzorowana przez Państwo, której wyboru dokonuje pracodawca w trybie przewidzianym ustawowo.

PPK to program, który pozwoli pracownikowi/zleceniobiorcy zaoszczędzić środki z przeznaczeniem na wypłatę po osiągnięciu 60. roku życia. Wpłaty, dokonywane na prywatny rachunek pracownika prowadzony w ramach PPK będą finansowane z trzech źródeł: od Pracodawcy w wysokości 1,5% wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczenia składki emerytalno-rentowej (wpłata podstawowa Pracodawcy), od Pracownika – w wysokości 2% wynagrodzenia (wpłata podstawowa Pracownika) oraz z Funduszu Pracy – w ramach jednorazowej wpłaty powitalnej w wysokości 250 zł i dopłat rocznych z tytułu aktywnego oszczędzania każda w wysokości 240 zł.

§ 2

1. Uprawnienie do uczestnictwa w PPK uzależnione jest od wieku pracownika/zleceniobiorcy:

- 1) Do PPK zapisywani są automatycznie wszyscy pracownicy/zleceniobiorcy **w wieku od 18. do 55. lat** podlegający obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu. Pracownik/zleceniobiorca może zrezygnować z przysługującego mu uprawnienia. Wzór obowiązującego ustawowo formularza w przypadku rezygnacji z uczestnictwa w PPK stanowi załącznik do niniejszego komunikatu.
- 2) Osoby **powyżej 55. roku życia, a które nie ukończyły 70. roku** życia mogą przystąpić do programu na swój indywidualny pisemny wniosek. Wzór obowiązującego pisemnego wniosku o przystąpienie stanowi załącznik do niniejszego komunikatu.
- 3) W przypadku osób, które **ukończyły 70. rok** życia przystąpienie do PPK nie jest możliwe.

2. Indywidualne pisemne wnioski dotyczące przystąpienia do PPK (osób po 55 roku życia) i indywidualne rezygnacje (na obowiązującym formularzu) z uczestnictwa w PPK, należy wypełnić, własnoręcznie podpisać, następnie przesać skan lub zdjęcie na adres: ppk@amuz.krakow.pl w nieprzekraczalnym terminie **do 2 kwietnia 2021 r.** W pierwszym możliwym bezpiecznym epidemiologicznie terminie **pracownik zobowiązany jest dostarczyć oryginał ww. dokumentu** do skrzynki zlokalizowanej przy portierni w budynku Akademii przy ul. Tomasza 43 lub wysłać pocztą na adres uczelni.

§ 3

Akademia Muzyczna im. Krzysztofa Pendereckiego w Krakowie jako pracodawca winna przystąpić do PPK i zawrzeć umowę z instytucją finansową zarządzającą do dnia 26 marca 2021 r. a do 10 kwietnia 2021 r. zawrzeć umowę o prowadzenie rachunków PPK pracowników. Po tym terminie uprawnionym pracownikom i uprawnionym zleceniobiorcom uczestnikom PPK będą potrącane składki w wysokości 2% z każdego wynagrodzenia brutto. Potrącona kwota oraz naliczona i finansowana przez pracodawcę kwota stanowiąca 1,5 % wynagrodzenia brutto, będą odprowadzane w obowiązujących terminach na indywidualne konto pracownika w wybranej przez uczelnię instytucji finansowej PKO TFI. Kwota składki finansowana przez pracodawcę jest przychodem pracownika i z tego tytułu jest opodatkowana podatkiem dochodowym od osób fizycznych, potrącanym z bieżącego wynagrodzenia pracownika.

Na stronie internetowej uczelni w zakładce Pracownicy/Pracownicze Plany Kapitałowe udostępniono Regulamin PPK PKO TFI, stanowiący załącznik do umowy o zarządzanie PPK: <https://www.amuz.krakow.pl/pracownicy/pracownicze-plany-kapitalowe-ppk/>

Szczegółowe informacje o PPK znajdziecie również Państwo na stronie PKO TFI: <https://www.pkotfi.pl/ppk-z-pko-tfi/>

W przypadku dodatkowych pytań zachęcam do kontaktu z infolinią PPK pod numerami: 801 32 32 80 lub 22 358 56 56.

mgr Artur Wolanin

Kanclerz AMKP